



Maestra en Publicidad y Mercadotecnia Berenice Arias Tello

2 [Redacted]

3 [Redacted]

Maestra en Publicidad y Mercadotecnia. Jefa del Departamento de Capacitación y Evaluadora, en el Instituto de Transparencia del Estado de México. Cuento con certificaciones de Competencia Laboral en el Estándar de Competencia Eco 2017 “Impartición de Cursos de Formación del Capital Humano de Manera Presencial Grupal” y en el en el Estándar de Competencia Eco0076 “Evaluación de la Competencia de Candidatos con Base al Estandar de Competencia”.

Desde 2008, he consolidado múltiples proyectos institucionales en materia de capacitación a través de estrategias de enseñanza-aprendizaje, gestión del conocimiento, implementación de mecanismos interinstitucionales de colaboración para la enseñanza, creación de contenidos para plataformas virtuales, coordinación de seminarios, foros, eventos nacionales e internacionales, y como capacitadora certificada he impartido más de mil talleres y capacitaciones sobre transparencia, acceso a la información y rendición de cuentas. Docente en universidades con materias de modalidad mixta (presenciales y plataformas en línea), participante en conferencias y foros. Tengo actualizaciones constantes en técnicas de enseñanza-aprendizaje y uso de tecnologías de la información en el aprendizaje.

<p align="center">Perfil de puesto</p> <p align="center">Dirección de Desarrollo de Capacidades</p>	<p align="center">Perfil profesional y experiencia</p>
<p>Escolaridad:</p> <p>Nivel de estudios mínimo requerido, maestría.</p>	<p>Formación académica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Licenciada en Comunicación • Maestra en Publicidad y Mercadotecnia
<p>Campos de formación académica:</p> <p>Licenciatura en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Políticas Públicas • Administración pública • Derecho • Pedagogía • Educación 	<p>Certificaciones de Competencia Laboral e:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estándar de Competencia Eco 2017 “Impartición de Cursos de Formación del Capital Humano de Manera Presencial Grupal” • Estándar de Competencia Eco0076 “Evaluación de la Competencia de Candidatos con Base al Estandar de Competencia”,

<ul style="list-style-type: none">• Desarrollo o gestión organizacional• Recursos humanos <p>Maestría en alguna de las áreas mencionadas en los puntos anteriores</p>	<ul style="list-style-type: none">• Estándar de Competencia IEC 1057 “Garantizar el Derecho de Acceso a la Información Pública”• Certificación en Community Manager, Gestor de Redes Sociales y Social Media Manager para Negocios en Capacitación presencial.• Diplomados en “Transparencia y combate a la corrupción”, en “Estrategia y análisis político” y en “Estudios de la realidad nacional”.• Actualmente estudiante del Diplomado en “Mercadotecnia digital” por la Universidad de Guadalajara Virtual.
<p>Formación adicional deseable:</p> <ul style="list-style-type: none">• Desarrollo organizacional• Gestión de recursos humanos• Sistemas de fomento y evaluación del desempeño• Sistemas de gestión• Estrategias de intervención institucional• Entornos virtuales para el aprendizaje (aprendizaje no presencial)	<p>Curso de Formación de Capacitadores del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales en 2018.</p> <p>Cursos e-learning con el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales en 2018:</p> <p>-Programa 3 Evaluación de Competencias y Verificación Interna.</p> <p>-Programa 18 Sistema Nacional de Competencias.</p> <p>-Programa 19 Derechos de los Usuarios del Sistema Nacional de Competencias.</p> <p>-Programa 21 Dictamen del Proceso de Evaluación de Competencias.</p> <p>Curso-Taller de Formación de Instructores en 2010.</p> <p>Capacitadora certificada en los temas de transparencia, acceso a la información y rendición de cuentas.</p> <p>Docente en la Universidad Interamericana para el Desarrollo y en la Universidad Tecnológica de México en materias de modalidad mixta (presenciales y plataformas en línea) desde hace 3 años.</p> <p>Actualización constante en técnicas de enseñanza-aprendizaje y uso de las tecnologías de la</p>

	información en el aprendizaje, a través de jornadas pedagógicas.
<p>Experiencia requerida:</p> <p>Tres años en puestos directivos o de mando medio en el sector público</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsable de áreas de creación o desarrollo de capacidades institucionales • Gestión de recursos humano • Gestión y desarrollo organizacional • Capacitación o gestión de programas educativos <p>Cinco años en las áreas temáticas vinculadas a las capacidades institucionales de las organizaciones</p>	<p>Experiencia laboral:</p> <p>Tiempo laborado: 2008- a la fecha</p> <p>Lugar: Instituto de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios</p> <p>Adscripción: Dirección de Capacitación, Certificación y Políticas Públicas</p> <p>Puesto Desempeñado: Jefa del Departamento de Capacitación</p> <p>Tiempo laborado: Abril– Agosto 2008</p> <p>Lugar: Delegación de la Secretaría De Desarrollo Social Estado de México</p> <p>Adscripción: Secretaría Particular</p> <p>Puesto Desempeñado: Jefa de Comunicación</p> <p>Tiempo laborado: Marzo-Junio 2007</p> <p>Lugar: Colegio de Licenciados en Comunicación A.</p> <p>Adscripción: Secretaría de Vinculación</p> <p>Puesto Desempeñado: Coordinadora de Gestión Interinstitucional Educativa</p>
<p>Competencias técnicas indispensables:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de proyectos simultáneos en plazos cortos y recursos limitados. • Alta capacidad de comunicación presencial y escrita en formatos diversos (papers, notas, reportes, estudios a profundidad, etc). • Dominio del inglés: nivel avanzando en lectura e intermedio oral y escrito • Nivel avanzado en ofimática • Edición e impresión de materiales. 	<p>Foro “Transparencia, acceso a la información, poder ciudadano para los derechos humanos” en INAI 2017.</p> <p>Foro “Los archivos en la sociedad digital” en INAI en 2017.</p> <p>Curso en línea “Lenguaje Incluyente: Comunicaciones que construyen realidades igualitarias” en 2017.</p> <p>Curso en línea “Sensibilización en Igualdad de Género” en 2016.</p> <p>Taller sobre Temas Especializados de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública en INAI en 2016.</p> <p>Autora del artículo” El fortalecimiento municipal y su relación con el Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales: Hacia un modelo local de capacitación”, publicado en la Revista Caja de Cristal en 2016.</p> <p>2do. Congreso Internacional de Transparencia “Información e innovación digital para el crecimiento” en 2013.</p>

	Certificado de Lectura y Comprensión de Textos en Inglés para Posgrado.									
<p>Competencias de gestión requeridas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visión estratégica • Orientación a resultados • Análisis y resolución de problemas • Trabajo en equipo • Organización • Comunicación efectiva • Dominio de estrés • Seguimiento normativo y procesos 	<p>Enlace estatal de la Red Nacional de Capacitación con el Sistema Nacional de Transparencia.</p> <p>En el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de México y Municipios (Infoem) ha destacado mi labor en la creación y materialización de los siguientes proyectos:</p> <p>Diseño metodológico en la creación e implementación del curso en línea para la certificación del Estándar de Competencia IEC 1057 “Garantizar el Derecho de Acceso a la Información Pública” en 2018.</p> <p>Coordinadora de más de mil jornadas, talleres y cursos de capacitación en el Estado de México desde 2008.</p> <p>Creación del curso de Normatividad en Protección de Datos y Portabilidad en 2018.</p> <p>Realización del Seminario del Acceso a la Información en coordinación con la Universidad Autónoma del Estado de México en 2018.</p> <p>Realización y ejecución del Plan Anual de Capacitación desde 2008.</p> <p>Creación de los contenidos didácticos para las capacitaciones con servidores públicos de dependencias estatales y municipales y para la ciudadanía.</p> <p>Realización del Foro Internacional de Protección de Datos Personales del Infoem, de 2014 a la fecha.</p>									
<p>Requisitos específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad de horario y para viajar • Dedicación laboral exclusiva en los días y horarios laborales 	<table border="0"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">Si</td> <td style="text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td>• Disponibilidad de horario y para viajar</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>• Dedicación laboral exclusiva en los días y horarios laborales</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> </table>		Si	No	• Disponibilidad de horario y para viajar	X		• Dedicación laboral exclusiva en los días y horarios laborales	X	
	Si	No								
• Disponibilidad de horario y para viajar	X									
• Dedicación laboral exclusiva en los días y horarios laborales	X									
Otros:										

Se eliminan los datos 1 (foto) 2 (correo electrónico personal) 3 (teléfono personal) Por ser considerados un dato personal identificable.
Fundamento legal: Artículo 21.1 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios; Artículos 2 y 3 incisos IX y X de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Jalisco y sus Municipios; y de los Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como, para la Elaboración de Versiones Públicas emitidos por el Consejo Nacional del Sistema Nacional de Transparencia, Acceso de la Información Pública y Protección de Datos Personales en su quincuagésimo sexto, quincuagésimo séptimo y quincuagésimo octavo, por tratarse de un dato personal identificativo.